

# 2024 年度湖南省工业技师学院（中南工业学校）部门整体支出绩效自评报告

湖南省工业技师学院（中南工业学校）

2025 年 3 月 31 日

# 2024 年度湖南省工业技师学院

## 部门整体支出绩效自评报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）要求，根据《湖南省财政厅关于开展2024年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2025〕2号）要求，我校对2024年部门整体支出情况进行了绩效自评，现将有关情况报告如下：

### 一、部门概况

#### （一）基本情况及部门职能

湖南省工业技师学院（中南工业学校）创建于1974年，座落于湖南省岳阳市中心城区，占地面积100余亩，建筑面积8万余平方米，现为湖南省工业和信息化厅下属公益二类事业单位，是一所集预备技师培养、技工教育、中职教育、成人教育、社会培训为一体的国家级重点职业院校。学校主要职责有：从事中等专业教育，高、中级技工教育，大专函授教育及职业技能培训和鉴定工作。现有在编教职工220人，全日制在籍学生4981人。

学校目前开办焊接技术应用、机电设备安装与维修、数控技术应用、工业自动化仪器仪表装配与维修、工业机器人应用与维护、现代物流等12个专业。设有首批“国家职业技能鉴定所”，可对钳工、电工、铆工、管工、车工、焊工、架子工、制冷工等13个职业工种，进行技师、高级工、中级工、初级工的职业技能培训和等级认定。

#### （二）部门机构设置

学院实行院系两级管理，主要分成三大管理模块：校级领导、科室（系）管理系列、党工群团妇系列。共设 14 个内部机构，分别是政工人事科、行政办公室、招生与顶岗实习管理科、学生管理与保卫工作科、后勤与资产管理科、计划财务科、教务科、安装工程系、机械工程系、自动化与控制工程系、商贸工程系、培训与技能鉴定中心、纪检监察室、质量管理控制办公室。

**（三）部门编制**

湖南省机构编制委员会（湘编办函[2011]191号）核定我校事业编制290人。学校2024年年末编制内实有人数220人，外聘教师及劳务派遣人员65人。在职在编人员控制率75.86%。

**二、一般公共预算财政拨款支出情况**

2024年一般公共预算财政拨款收入年初预算数 3,956.65万元，年中追加5,143.20万元，全年预算数为 9,099.85万元。上年结转结余1,487.12万元。本年支出10,049.19万元，年末结转结余537.78万元。总体情况如下：

**2024 年度一般公共预算、决算对比表**

单位：万元

项目大类	年初预算	年中追加	收入小计	上年结转结余	本年支出	本年结转结余
基本支出	3,956.65	-	3,956.65		3,956.45	0.20
项目支出	-	5,143.20	5,143.20	1,487.12	6,092.74	537.58
合 计	3,956.65	5,143.20	9,099.85	1,487.12	10,049.19	537.78

**（一）基本支出**

2024年度基本支出年初预算3,956.65万元，全年执行数为3,956.45万元，年末结转结余0.20万元。基本支出预算、决算对比情况详见下

表：

2024 年度财政拨款基本支出预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数			全年执行数	年末结转结余数
	合计	年初预算	年中追加		
人员支出	3,876.65	3,876.65		3,876.65	
其中：工资福利支出	3,863.05	3,863.05		3,863.05	
对个人和家庭的补助	13.60	13.60		13.60	
日常公用经费支出	80.00	80.00		79.80	0.20
其中：商品和服务支出	80.00	80.00		79.80	0.20
合计	3,956.65	3,956.65	0.00	3,956.45	0.20

学校本年度一般公共预算三公经费9.00万元，其中公务用车运行维护费6.00万元，公务接待费3.00万元。实际支出三公经费8.80万元，为公务接待费1.99万元、公务用车运行维护费2.00万元、因公出国（境）费用4.81万元。2024年“三公”经费预算较上年减少0.20 万元，其中公务接待费减少1.01万元、公务用车运行维护费减少4.00万元，因公出国（境）费用增加4.81万元。因公出国（境）费用年初无预算，经预算调整后，支出4.81万元。具体见下表：

“三公”经费上年数及预、决算比对表

单位：万元

序号	项目	2023 年 决算数	2024 年 预算数	2024 年 决算数	较上年相比变化比例（+为增加、-为减少）
1	公务接待费	3.00	3.00	1.99	-33.67%
2	公务用车运行维护费	6.00	6.00	2.00	-66.67%
3	因公出国（境）费用	-	-	4.81	100%
合计		9.00	9.00	8.80	-2.22%

## （二）项目支出

2024年度项目支出年初预算数0.00万元，年中追加5,143.20万元，全年预算数5,143.20万元，上年结转结余数1,487.12万元，全年支出数6,092.74万元，年末结转结余数537.58万元。主要项目情况如下：

### 2024 年度财政拨款项目支出预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数			年初结转结余	全年执行数	年末结转结余数
	小计	年初预算	年中追加			
业务工作经费	-		-	-	-	-
其他事业发展类	4,605.20	-	4,605.20	1,125.02	5,237.18	493.04
省级专项资金	538.00		538.00	362.10	855.56	44.54
合计	5,143.20	-	5,143.20	1,487.12	6,092.74	537.58

#### 1. 业务工作经费

本年度我校一般公共预算财政拨款支出无业务工作专项经费。

#### 2. 其他事业发展类资金

2024年度，学院其他事业发展类资金本年预算4,605.20万元，上年结转结余资金1,125.02万元。截至2024年12月31日，其他事业发展类资金本年共支出5,237.18万元，期末结转结余493.04万元。具体情况如下表：

### 其他事业发展类资金预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数			年初结转结余	全年执行数	年末结转结余数
	小计	年初预算	年中追加			
学生资助省级补助资金（中职学生免学费）	1,156.40		1,156.40		1,127.92	28.48
学生资助中央直达资金（中职学生免学费）	585.00		585.00		585.00	-
职业院校教师素质提高计划中央	13.20		13.20		13.20	-

项目内容	全年预算数			年初结转结余	全年执行数	年末结转结余数
	小计	年初预算	年中追加			
奖补资金（						
中职奖助学金省级资金	-			26.77	26.77	-
实训设备购置	100.00		100.00	-	100.00	-
职业教育支出资金	-		-	50.00	50.00	-
省属学校职业教育差异化生均拨款制度改革引导资金	50.00		50.00	-	-	50.00
省属中职学校生均经常性拨款	1,259.00		1,259.00	452.00	1,711.00	-
现代职业教育质量提升计划（省属中职学校奖补）	983.00		983.00	-	954.27	28.73
省属中职学校改善办学条件中央资金	-		-	496.25	496.25	-
教学和宿舍危楼拆除重建项目	300.00		300.00	100.00	100.00	300.00
职业能力建设促进高质量就业项目经费	158.60		158.60		72.77	85.83
合计	4,605.20	-	4,605.20	1,125.02	5,237.18	493.04

### 3. 省级专项资金

2024年度，学校省级专项资金本年预算538.00万元，上年结转资金 362.10 万元。截至2024年12月31日，省级专项资金共支出855.56万元，年末结转结余44.54万元。具体情况如下表：

省级专项资金预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数			年初结转结余	全年执行数	年末结转结余数
	小计	年初预算	年中追加			
就业专项				164.74	164.74	-
基础教育发展专项（中职教育发展）资金	78.00		78.00		78.00	-
教育综合发展专项资金	10.00		10.00		10.00	-
产教融合项目	450.00		450.00	197.36	602.82	44.54
合 计	538.00		538.00	362.10	855.56	44.54

### 三、纳入专户管理非税收入支出情况

2024年，纳入专户管理的非税收入年初预算265.20万元，全年预算收入279.22万元，为教育收费收入，本年支出279.22万元，年末无结余。专户支出全部为工资福利支出。

### 四、其他收入

2024年，学校其他收入300.57万元，其中：培训收入247.00万元，利息收入0.91元，非本级财政拨款收入38.09万元，其他收入14.58万元。本年其他支出221.61万元，全部为项目支出。其他收入年末结余分配78.97万元。

### 五、政府性基金预算支出情况

无。

### 六、国有资本经营预算支出情况

无。

### 七、社会保险基金预算支出情况

无。

### 八、部门整体支出绩效情况

根据《湖南省财政厅关于开展2024年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2025〕2号）的相关规定，在基础数据分析及处理的基础上，我院2024年度部门整体支出绩效评价综合得分95.5分，其中预算执行率得分为9.5分、产出指标类得分为50分、效益指标类得分为27分、满意度指标得分为9分。主要绩效情况如下：

#### （一）预算执行情况

我校全年预算数11,166.77万元，预算执行数10,550.02万元，总体预算执行率94.48%。其中一般公共预算财政拨款全年预算数10,586.97万元，执行数10,049.19万元，预算执行率94.92%。该项指标扣0.5分，

得分9.5分。

## （二）产出指标绩效情况

产出指标从数量、质量、时效及成本四个维度来予以评价。

### 1. 数量指标

（1）招生录取人数。2024年学校计划招生1100人，实际招生1424人，招生工作完成率129.45%。招收高级工及预备技师班学生共1142人，占招生总人数的80.20%；开设一个高中起点预备技师班，21个教学班级人数较为均衡合理。

（2）硬件设施改善数量。本年度，学校加大教学信息化建设力度，持续改善办学条件。全年共计完成78间教室智慧化升级改造，完善了教务信息化系统功能。全校共完成实训条件改善项目36个，总投入资金超过1,200.00万元，其中部分设备完全对标生产，切合实际。

（3）精品课程数量。学校实施精品课程三年建设方案，2024年我校推送国家级精品课程《焊条电弧焊》1门，验收《过程控制系统调试》和《注塑模具设计与制造》省级精品课2门，立项15门校级精品课程，进一步充实和服务了课堂教学。组织了两门课程的数字化教材建设培育试点，为学校数字化资源建设、专业资源科建设及教学模式创新提供新思路。

（4）教师发表论文数量。学校积极组织教师撰写论文，持续开展年度学校优秀论文评选活动，今年共征集到专业教学、教研教改、德育管理三个方面论文131篇。全年向省教育科学协会、省人社厅等教学论文评审官方机构推荐优秀论文31篇，共获一等奖6篇，二等奖16篇，三等奖6篇。教师全年在各类刊物公开发表论文近30余篇。

（5）科研课题立项及结项数。本年度，我校教师立项课题7项，其中：省规划课题1项，省技工教研课题3项，省教科研工作者协会课题3项。邓盟主持的《累积生态风险视角下中职生手机成瘾的运动干



《预策略研究与实践》立项为湖南省教育科学规划青年资助课题。结项课题12项，其中：省技工教研课题1项，省职业院校教育教学改革项目5项，省规划课题2项，省教科研工作者协会课题1项，市规划课题3项。所有课题均为顺利结题，并取得较好成绩，多项课题被评为优秀等级。

（6）教师职业能力和教学能力比赛获奖数。一年来学校积极鼓励并动员全体任课教师参与不同级别和类型的教师职业能力竞赛，充分利用教学竞赛这一平台，激发教师持续学习和进步的动力。在2024年的各级教学能力竞赛中，我校教师表现出色，屡获佳绩，共荣获44个奖项，其中：国家级一等奖3项、二等奖3项；省级一等奖5项、二等奖8项、三等奖6项；市级一等奖13项，二等奖5项，三等奖1项。

（7）学生参加技能竞赛获奖数。通过组织学生参与各级各类技能竞赛，学生们不仅学习到了新的技能、标准和规范，而且取得了显著的成绩，共共荣获49个奖项，其中：国家级竞赛中，荣获二等奖1项、三等奖2项；在省级竞赛中，荣获一等奖3项、二等奖4项、三等奖6项；在市级竞赛中，荣获一等奖6项、二等奖14项、三等奖13项。

综上所述，该数量指标满分28分，得分为28分。

## 2. 质量指标

（1）学生实习就业率。2024年实习就业人数536人，其中72人自主择业，463人参加就业双选会学校推荐上岗。实习就业单位29家，其中国企9家、国企改制企业7家、上市企业6家。学生岗位实习率近100%，专业对口率98.8%。

（2）加强师资培训，提升教学水平。一是加强“双师型”教师培养。学校加大对青年教师的培养力度，实施了一系列精准高效的师资提升举措。教务处组织了针对性的业务学习和技能培训，着力提升青年教师的教学理念与专业技能水平。通过安排青年教师进实训室及

企业，参与技能培训和实践锻炼，致力于培养一支技艺精湛、吃苦耐劳的“双师型”青年教师队伍，“双师型”占专业课教师比例为86.5%。

**二是构建专业教师梯队。**今年，学校共派出31名青年教师深入企业学习，此外，还组织了7位专业教师参加省人社厅举办的工学一体化师资培训。鼓励专业青年教师踊跃参与各类师资培训，以全面提升其职业素养。全年共有60余名教师参与了省级以上师资培训，极大地保障了专业教师队伍的稳定性和专业性，为专业发展提供了坚实的人才支撑和储备。

(3) 规范学生日常行为，开展丰富社团活动。学校组织开展《爱国主义教育》、《预防校园欺凌》、《网络安全》等主题班会活动，定期对班会课、班级卫生、仪容仪表、寝室卫生、公共区卫生等方面进行全面的检查，以规范学生日常行为，杜绝重大学生安全事故和重大违纪事故。学校团委开展了各系部迎新工作、新生军训和入学教育、社团招新、新生建制班合唱比赛、运动会方阵表演、学院舞蹈比赛、元旦晚会等，通过丰富多彩的活动，增强学生的凝聚力。

(4) 筑牢安全防线，杜绝事故发生。学保科始终牢固树立“预防为主、安全第一”的观念，强化各项安全防范工作。一是通过组织法制、消防讲座，禁毒、反恐防爆、交通安全、宪法的展板宣传，以及利用微信公众号推送安全常识，增强师生安全意识，提高自我保护能力。二是加强隐患排查和整治工作。按照重要时间节点，及时排查安全隐患，确保校园的安全稳定。全年共开展巡路护路活动38次，安全大检查10次，禁烟整治活动巡查22次，以及仪容仪表专项检查12次。与派出所、交警部门、社区等相关部门紧密合作，确保了学校全年安全无事故。后勤科经常对学校水电、建筑物等进行检查，排除不安全因素。积极采取相关措施，紧紧扣住安全主题，没有出现建筑物安全、食品安全及其它安全事故，效果较好。

(5) 设备完好率、使用率指标。学校设备基本完好，分配合理，年度进行资产盘点，账实相符，使用率达到95%以上，符合预期。

综上所述，该质量指标满分12分，得分为12分。

### 3. 时效指标

(1) 及时完成年度各项工作任务。本年度，在工信厅党组的指导下，学校深入贯彻党的教育方针，坚守立德树人根本任务，依托‘双优计划’项目，聚焦专业与队伍建设，巩固教学中心地位，凸显技能特色，提升品牌形象，传承并发扬优良传统，坚持守正创新，勇于攻坚克难，全面提升教育质量，促进学生全面发展。全体教职工齐心协力，锐意进取，各部门均圆满达成年初制定的各项既定目标。

(2) 奖助学金按规定及时发放。严格执行国家资助政策和学籍管理细则，深入贯彻落实中职学生国家资助惠民政策，进一步规范学生资助管理工作。2024年度奖助学金分春季、秋季二学期发放，共有968名学生获得国家助学金，发放及时。

综上所述，该时效指标满分6分，得分为6分。

### 4. 成本指标

三公经费控制率。2024年学校继续厉行节约的规定，严控三公经费。24年三公经费预算9.00万元，实际支出8.80万元，控制率97.78%。同比上年度下降2.22%，三公经费控制较好。

综上所述，该成本指标满分4分，得分为4分。

以上产出指标共计得分50分。

### (三) 效益指标绩效情况

#### 1. 经济效益指标

服务培训及鉴定收入稳步增长。2024年度，完成培训和鉴定9117人次，创收入305.00万元，比2023年度增长12.96%。持续扩大鉴定范

围，根据市场培训需求，院校评价新增电子商务师（网商）、焊工、制冷工等5个工种，专项能力工种新增电商直播、计算机信息技术等2个工种。加强信息化培训手段，开发完善“中工精培”“培训视频”“链工宝”APP等小程序，进一步丰富了培训方式。

综上所述，该经济效益指标满分10分，得分为10分。

## 2. 社会效益指标

（1）教育对区域经济的促进作用。本年度，学校在应急管理部门支持下，成功通过多次国家和省级安全生产督导视察。参与特种作业安全视频会议，续签考点服务合同，成功举办10期考试，服务4236人次。在人社局指导下，完善职业技能等级认定平台，新增3个专业技能工种，成功举办计算机专项能力取证324人次，被评为岳阳市技能评价示范机构。过去一年，与6所兄弟院校交流，加强公办院校合作；拓展与多家民办机构合作，为社会培养更多专业技能人才。

（2）社会服务能力建设。一是“校企合作”进一步推进。截止2024年底，学校共签约29家企业，达成校企合作协议，其中2024年新签3家。通过与企业共建校内实训基地、工业设计中心，开展师资共育、订单培养等多种方式，深入推进“产教融合，协同发展”模式，为企业输送高技能人才。二是拓宽培训模式。深化校企合作，引企入校和送技到企相结合，扩大了培训规模。企业培训采取两种模式，一是送技能上门，对国有大中型企业的培训人数达到一定数量的企业采取送技上门服务。二是校内集中开班，根据各企业技能报名情况定期开设各专业类培训班，分层次、分阶段培训，集中进行高技能鉴定。今年先后为华能岳阳电厂、平江黄金、科美达、中天空创等6家企业开展了技能培训581人次。目前，长期校企合作关系不够完善，有待加强，开展企业培训服务未达预期，该指标扣2分。

综上所述，社会效益指标满分10分，得分为8分。

### 3. 可持续影响指标

2024年度，学校全面深化，不断完善各项制度，不断提升办学实力和特色。有效提升了学校的可持续影响力。具体表现如下：

（1）不断加强师资队伍的建设。本年度学校师资队伍建设效果显著。一是人才队伍进一步充实。公开招聘教师6人，其中“985”“211”院校毕业生3人；提拔任用中层干部6名，完成18人次干部轮岗，27名专业技术人员岗位晋升。二是师资培训效果明显。邀请湖南化工职业技术学院专家团队，实施定制化专项师资培训。先后举办了3期校外专家专题讲座，60多名教师参加省培国培，31名青年教师下企业跟岗实践。通过技能培训和实践锻炼，以专业带头人引领、中青年骨干教师和教学新秀为支撑的专业教师团队初显成效。

（2）教学改革逐步深化，教学水平显著提升。一年来学校紧密围绕教学实践，以“双优计划”项目为核心，以教师职业技能大赛和学生技能竞赛为切入点，积极探索专业建设、课堂教学及教学管理的新途径。同时严控教学常规过程管理，强化教风和学风建设，有序推动技能竞赛、师资队伍建设、教研教改及项目建设等各项工作，提升教育教学的质量。学校发布了关于人才培养方案修订的通知，对公共课程体系进行大幅度调整。各专业系积极与学生、家长及企业开展座谈调研，并组织专业负责人和骨干教师深入探讨课程设置，共同构建全新的课程体系。专业建设委员会和企业专家论证后，修订了12个专业的人才培养方案，新增34门课程大纲。新方案已应用于2024级的专业教学，为提升教学质量和人才培养效果打下基础。但仍有进一步提升的空间，此处扣1分。

综上所述，可持续影响指标满分10分，得分为9分

#### （四）满意度指标绩效情况

##### 1. 学生对学校整体满意度

通过对学生开展问卷调查，学生对学校教师教学、学生管理工作及学院整体印象满意度平均为92.36%。学生对老师教学质量、教学硬件设施、学校升学就业等满意度一般。

## **2. 教职工对学校满意度**

老师对学校学校领导班子、个人发展前景、教学设备设施、评优评先等方面总体满意度为94.71%。

综上所述，满意度指标绩效评价应得分 10 分，实得分 9 分。

## **九、存在的问题及原因分析**

（一）教师专业素养和教学能力有待提升，忧患意识欠缺。需加强高层次人才和骨干教师引进培养，同时因年龄断层面临教师队伍梯队建设与可持续发展的挑战。

（二）长期校企合作关系不够完善有待加强。

（三）根据满意度调查，学生对学校食堂、住宿条件的满意程度不及预期。

## **十、下一步改进措施**

（一）完善学校的人才管理政策，优化人事机制，以此激发教职工自我提升的热情，鼓励他们追求卓越。同时，强化教职工的培训管理，统筹安排各类人员的建设与培训工作，运用多种手段全面提升教职工的综合素质。

（二）学校应深耕校企合作，在拓宽广度的同时，与行业龙头企业缔结深度战略合作，实现资源共享、互利共赢。

（三）学校可开展问卷调查，征求学生对菜品质量、价格、卫生及住宿条件等关键问题的要求，快速响应学生诉求，建立长效机制，将后勤服务转化为提升学生归属感的积极因素，以学生为中心，保持沟通透明，确保改进措施落到实处。

## 十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）反馈整改。我校将对评价中发现的问题，及时进行督促整改。各内设机构要加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，结合年度收支计划，科学编制预算，遵循预算管理办法。

（二）考核通报。我校将绩效自评工作开展情况报省工信厅。

（三）公开结果。除涉密信息外，我校将在门户网站全面公开2024年度部门支出绩效自评报告，接受社会监督。

附表：

1、2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2、2024 年度部门整体支出绩效自评表

3-1、2024 年度项目支出绩效自评表-其他事业发展类经费

3-2、2024 年度项目支出绩效自评表-省级专项资金

附件 1

2024 年度支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	290		220		75.86%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	9.00		9.00		8.80	
1、公务用车购置和维护经费	6.00		6.00		2.00	
其中：公车购置						
公车运行维护	6.00		6.00		2.00	
2、出国经费	-				4.81	
3、公务接待	3.00		3.00		1.99	
项目支出：	3,107.15		6,851.93		6,314.35	
1、业务工作专项	351.00		221.61		221.61	
2、助学金专项	101.90					
3、省级专项资金	317.70		900.10		855.56	
4、其他事业发展资金	2,336.55		5,730.22		5,237.18	
公用经费	80.00		80.00		79.80	
其中：办公经费	1.00				1.00	
水费、电费、差旅费						
会议费、培训费						
工会经费	70.00				70.00	
政府采购金额	1,343.51				2,280.41	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况	批复	实际	规模	预算投资	实际投资	投资
	规模（m²）	规模（m²）	控制率	投资（万元）	投资（万元）	概算控制率
（2024 年完工项目）	无	无	无	无	无	无
厉行节约保障措施	学校各级领导干部牢固树立过“紧日子”思想，严控各项行政经费的支出。					

填表人：杨娟 填报日期：2025. 3. 31 联系电话：0730-3077108 单位负责人签字：



# 附件 2

## 2024 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门名称		湖南省工业技师学院（中南工业学校）						
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5,708.97	11,166.77	10,550.02	10	94.92%	9.5	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中： 一般公共预算： 10,586.97			其中： 基本支出： 4,235.67				
	政府性基金拨款：			项目支出： 6,314.35				
	纳入专户管理的非税收入拨款： 279.22							
	其他资金： 300.57							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、实现全日制招生 1100 人；毕业生就业率达 98%，对口就业率达 90%。 2、加强常规教育教学管理，进一步推动专业建设、课程建设、队伍建设和课堂教学改革，切实提高教学质量，使学生理论成绩及格率 90%以上，实习成绩及格率 95%以上，体育达标率 95%以上，技能竞赛取得新突破。 3、修订教培方案，应用于专业教学。 4、加大投入，努力改善办学条件。教学实训设施设备充足齐全，满足各专业学生在校实习实训教学。 5、全年短期培训与社会技能鉴定人数不少于 4000 人次。			1、学校 2024 年秋招 1424 人，超额完成 1100 人的招生计划. 2024 年实习就业人数 536 人，其中 72 人自主择业，463 人参加就业双选会学校推荐上岗，学生岗位实习率 99.81%，专业对口率达 98.8%。 2、2024 年共完成全校 79 个班级的理论教学 29837 课时，一体化教学 36216 课时的教学任务，成效显著，未发生教学及安全事故。学生成绩合格率提升，技能比赛取得较好成绩。 3、全校修订 12 个专业的人培方案，新增 34 门课程大纲，新方案已应用在 2024 级专业的专业教学中,为提升教学质量和人才培养效果打下基础。 4、全校共完成实训条件改善项目 36 个，总投入资金超过 1,200.00 万元，其中部分设备完全对标生产，切合实际。 5、2024 年完成培训和认定 9117 人次，实现毛收入 300 万。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			2024 年实现全日制招生数量	1100 人	招新生 1424 人，注册人数 1419 人。	4	4	

省级预算部门名称	湖南省工业技师学院（中南工业学校）							
	产出指标 (50分)	数量指标	改善实训室数量	≥20 个	全年共完成实训条件改善项目 36 个。	4	4	
			精品课程数量	≥10 项	全年推送国家级精品课程 1 门，校级精品课程 15 门。验收省级精品课 2 门	4	4	
			教师公开发表论文数量	≥20 篇	教师全年在各类刊物公开发表论文 30 篇	4	4	
			科研课题立项及结项数	≥10 项	全年立项课题 7 项，结项课题 12 项。	4	4	
			教师职业能力和教学能力比赛获奖数	≥20 项	共荣获国家级一等奖 3 项、二等奖 3 项；省级一等奖 5 项、二等奖 8 项、三等奖 6 项；市级一等奖 13 项，二等奖 5 项，三等奖 1 项	4	4	
			学生参加技能竞赛赛项及获奖数	≥30 项	荣获二等奖 1 项、三等奖 2 项；在省级竞赛中，荣获一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 6 项；在市级竞赛中，荣获一等奖 6 项、二等奖 14 项、三等奖 13 项。	4	4	
	质量指标		学生顶岗实习率	95%以上	100%	2	2	
			专业对口就业率	90%以上	98.80%	2	2	
			“双师型”教师占专业课教师比例	60%以上	86.50%	3	3	
			校内重大违纪和安全事故事件数	0 件	0 件	3	3	

省级预算部门名称	湖南省工业技师学院（中南工业学校）							
			加强资产管理	设备完好率 95%以上，使用率 92%。	设备完好率 95%以上，使用率 96%。	2	2	
		时效指标	及时完成 2024 年工作任务	完成	完成	3	3	
			奖助学金按规定及时发放率	100%	100%	3	3	
		成本指标	“三公经费”控制率	≤100%	年初预算一般公共预算财政拨款支出三公经费 9 万元，实际 8.8 万元，控制率 97.78%。	4	4	
	效益指标（30 分）	经济效益指标	短期培训与社会鉴定收入	培训人数 ≥8000 人，创收 ≥260 万元	全年完成 9117 人次培训与鉴定，毛收入超 300 万元	10	10	
		社会效益指标	教育对区域经济的促进作用	培训考试服务人次 ≥3000 人	2024 年度，成功举办 10 期考试，服务 4236 人次。	4	4	
			校企合作	建立校企合作关系企业数量 ≥15 家，新签订 ≥2 家	截至 2024 年底，共建立校企合作关系企业数量 29 家，其中 2024 年新签 3 家。	3	2	长期校企合作关系不够完善有待加强。
			企业培训	全年开展企业培训 ≥8 家，人数 ≥500 人	为华能岳阳电厂、平江黄金、科美达、中天空创等 6 家企业开展了技能培训 581 人次。	3	2	企业培训家数未达预期
		可持续影响指	不断加强师资队伍	有效提高	通过招聘“985”“211”院校毕业生，及选送优秀教师进行专业培训，师资队伍建设成交明显	5	5	

省级预算部门名称	湖南省工业技师学院（中南工业学校）							
		标	通过教改，教学水平提升的效果	显著提升	修订人才培养方案，新增 34 门课程大纲。新方案应用于专业教学，对提升教学水平成效明显。	5	4	可进一步提升
	满意度（10分）	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥95%	92.54%	10	9	设定 95% 为满分，每下降 1%扣 0.5 分。经问卷调查，学生、教师综合满意度为 92.54%。

填表人：杨娟 填报日期：2025.3.31 联系电话：0730-3077108 单位负责人签字：

附表3-1

2024年度项目支出绩效自评表-其他事业发展类经费

项目支出名称	其他事业发展类							
主管部门	湖南省工业和信息化厅			实施单位	湖南省工业技师学院（中南工业学校）			
项目资金（万元）		年初	全年	全年	分值	执行率	得分	
		预算数	预算数	执行数				
	年度资金总额	1,125.02	5,730.22	5,237.18	10	91.40%	9.14	
	其中：当年财政拨款		4,605.20	4,112.16				
	上年结转资金	1,125.02	1,125.02	1,125.02				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、及时完成奖助学金评定和发放工作。 2、全面覆盖应助学生，使因贫辍学率为零。 3、以工学结合为依托，加强实践教学，以专业竞赛为切入点，拓宽综合视野，“岗课赛证融通”专业人才培养模式逐步完善。 4、全面深化产教融合，校企合作、工学一体化，持续提升办学实力和美誉度。			全年共发放奖助学金 968 人，没发生学生因贫辍学事件。以工学结合为依托，加强实践教学，以专业竞赛为切入点，拓宽综合视野，“岗课赛证融通”专业人才培养模式逐步完善，教师、学生参加各类竞赛取得较好成绩。积极组织教师发表论文 30 篇以上。加强对青年教师的培养，“双师型”教师占专业课教师比例达 63.20%。校企合作进一步拓展，持续提升办学实力和美誉度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度	实际	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
				指标值	完成值			
	产出指标（50分）	数量指标	助学金发放人数	≥1000 人	助学金共发入 968 人。	8	7	
			精品课程数量	≥10 项	全年推送国家级精品课程 1 门，校级精品课程 15 门。验收省级精品课 2 门	7	7	
			教师学术论文数量	设定年度发表论文 20 篇以上	教师全年在各类刊物公开发表论文 30 篇	7	7	

项目支出名称	其他事业发展类							
		质量指标	购置设备验收合格率	100%	100%	6	6	
			“双师型”教师占专业课教师比例	60%以上	63%	6	6	
			资金使用合规性	合规	基本合规	6	5	
		时效指标	奖助学金按规定及时发放	按时发放	按时发放	5	5	
			及时完成学校各项工作	及时	及时	5	5	
	效益指标（30分）	经济效益指标	培训收入较上年增长率	培训人数 ≥8000人，创收 ≥260万元	全年完成 9117人次培训与鉴定，毛收入超300万元，较上年增长12.96%	5	5	
			教育对区域经济的促进作用	培训考试服务人次 ≥3000人	2024年度，成功举办10期考试，服务4236人次	5	5	
		社会效益指标	学生顶岗实习率	95%以上	100%	5	5	
			社会服务能力建设	全年开展企业培训 ≥5家，人数 ≥500人	为华能岳阳电厂、平江黄金、科美达、中天空创等6家企业开展了技能培训581人次	5	5	
		可持续影响指标	全面深化，不断提升学院办学实力	有效提升	有效提升	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	学生对学校整体满意度	满意率 ≥90%	满意率 88.36%	5	3.5	

项目支出名称	其他事业发展类							
	分)		教师对学校整体满意度	满意率 ≥90%	满意率 94.71%	5	5	
总分						100	95.64	

填表人：杨娟 填报日期：2025.3.31 联系电话：0730-3077108 单位负责人签字：

附表3-2

2024年度项目支出绩效自评表-省级专项资金

项目支出名称	省级专项资金							
主管部门	湖南省工业和信息化厅			实施单位	湖南省工业技师学院（中南工业学校）			
项目资金（万元）		年初	全年	全年	分值	执行率	得分	
		预算数	预算数	执行数				
	年度资金总额	362.10	900.10	855.56	10	95.05%	9.5	
	其中：当年财政拨款		538.00	493.46				
	上年结转资金	362.10	362.10	362.10				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	改善学校教学条件，提高学生实训能力			一定程度上改善了学校教学条件，提高学生实训能力				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度	实际	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
				指标值	完成值			
			产教融合平台搭建	建立校企合作关系企业数量≥15家，新签订≥2家	截至2024年底，共建立校企合作关系企业数量29家，其中2024年新签3家。	8	8	
			改建、新建实训基地数	新建、改建20个以上	共完成实训条件改善项目36个	7	7	
	质量指标	资金使用合规性	合规	欠合规	7	7		
		学生顶岗实习率	95%以上	100%	4	4		
		购置实训设备合格率	合格	合格	4	4		
	时效指标	各项工作按时完成	按时完成	按时完成	5	5		
		款项按时支付	按时支付	按时支付	5	5		
	成本指标	设备政府采购率	实训设备政府采购率≥	政府采购率100%	10	10		



项目支出名称	省级专项资金							
				90%				
	效益指标	社会效益指标	提升学生就业能力	有一定提升	有一定提升	15	14	
		可持续影响指标	提升学校办学条件，提供学校竞争力	有一定提升	有一定提升	15	14	在教育教学成果的宣传推广方面有待加强。
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	学生满意度	学生满意度 $\geq 90\%$	88.36%	10	8	
总分						100	95.5	

填表人：杨娟 填报日期：2025.3.31 联系电话：0730-3077108 单位负责人签字：