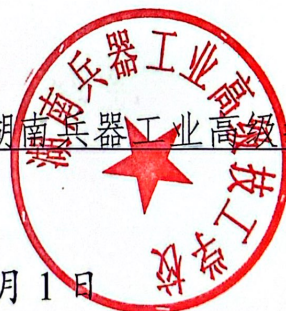


2024 年度湖南兵器工业高级技工学校 整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：湖南兵器工业高级技工学校

2025 年 4 月 1 日



2024 年度湖南兵器工业高级技工学校 部门整体支出绩效自评报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）要求，根据《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）、《湖南省省级预算部门绩效自评操作规程》（湘财绩〔2020〕5号）、《湖南省财政厅关于开展2024年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2025〕2号）要求，为进一步规范财政资金管理，强化绩效和责任意识，提高财政资金使用效益和管理水平，我校对2024年部门整体支出进行了绩效自评，现将有关情况报告如下：

二、单位基本情况

湖南兵器工业高级技工学校始建于1962年，前身为湖南省军事工业局技工学校，后更名为“湖南省兵器工业技工学校”，2005年评为国家重点技工学校，晋升为高级技工学校，更名为“湖南兵器工业高级技工学校”。学校隶属于湖南省工业和信息化厅（湖南省国防科技工业局），是财政全额拨款的事业单位，是湖南省军工系统唯一的一所行业管理技工学校，是湖南省高技能人才培养基地和湖南省国防科技工业技师培训中心，是湖南省文明标兵校园。

（一）单位职能概述



主要职能：立足军工，面向社会，为全省国防工业企业和社会培养高技能人才和技能型劳动者。经过多年实践积累，学校的模具设计与制造、数控加工技术等专业已形成品牌，另外学校常年开设有数控加工（车工）、数控加工（铣工）、磨具制造、汽车维修、数控/模具/汽修、电气自动化设备安装与维修、模具制造、工业机器人应用于维护、新能源汽车检测与维修、酒店管理、电子商务、平面设计、机电一体化技术、会计、计算机应用与维修等专业。

（二）机构设置情况

学校职能科室 7 个，设党政办公室、教务科、学生科、总务科、财务科、招生与就业指导中心、培训和职业鉴定中心，工会、团委、学生会群团组织健全。

（三）人员编制情况

根据编委核定，学校编制数 207 人，先期下达 176 人，截至 2024 年 12 月 31 日，在职在编教职工 131 人，退休教职工 78 人。在职在编人员控制率 74.43%。

三、一般公共预算支出情况

（一）部门支出总体情况

2024 年一般公共预算财政拨款收入年初预算数为 2,102.52 万元（含上年结转结余 138.15 万元），年中追加 2,615.42 万元，全年预算数为 4,717.94 万元。本年决算数 4,450.37 万元，年末结转结余 267.57 万元。总体情况如下：



2024 年度一般公共预算、决算对比表

单位：万元

项目大类	年初预算	年中追加	全年预算数	决算数	年末结转结余
基本支出	1,964.37	597.26	2,561.63	2,561.63	-
项目支出	138.15	2,018.16	2,156.31	1,888.74	267.57
合 计	2,102.52	2,615.42	4,717.94	4,450.37	267.57

(一) 基本支出情况

2024年度基本支出全年预算数为2,561.63万元，全年执行数为2,561.63万元，年末无结余。基本支出预算、决算对比情况详见下表：

2024 年度财政拨款基本支出预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数			全年执行数	年末结转结余数
	合计	年初预算	年中追加		
人员支出	2,192.45	1,947.37	245.08	2,192.45	-
其中：工资福利支出	2,007.13	1,791.37	215.76	2,007.13	-
对个人和家庭的补助	185.32	156.00	29.32	185.32	-
日常公用经费支出	369.18	17.00	352.18	369.18	-
其中：商品和服务支出	369.18	17.00	352.18	369.18	-
合计	2,561.63	1,964.37	597.26	2,561.63	-

(二) 项目支出情况

2024年度项目支出年初预算数138.15万元（含年初结转结余138.15万元），年中追加调整2,018.16万元，全年预算数2,156.31万元，决算数1,888.74万元，年末结转结余数267.57万元。主要项目情况如下：



2024 年度财政拨款项目支出预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数				全年执行数	年末结转 结余数
	小计	年初预算	年中追加	年初结转 结余		
业务工作经费	-	-	-	-	-	-
其他事业发展类	1,483.56	-	1,425.46	58.10	1,286.36	197.20
省级专项资金	672.75	-	592.70	80.05	602.38	70.37
合计	2,156.31	-	2,018.16	138.15	1,888.74	267.57

说明：2023年省高技能人才培养基础能力建设项目142.70万元，指标下达为其他事业发展类资金，实际为省级专项资金-就业专项资金，按实际列入省级专项资金；产教融合项目（2024）450.00万元，指标下达为其他事业发展类资金，实际为省级专项资金-产教融合专项资金，按实际列入省级专项资金。

1.业务工作专项

2024年度，学校业务工作年初无预算，上年结转结余0.00万元。
本年度支出0.00万元，年末无结余。

2.其他事业发展类资金

2024 年度，学校其他事业发展类资金全年预算 1,483.56 万元（含年初结转结余 58.10 万元）。截至 2024 年 12 月 31 日，其他事业发展类资金本年共支出 1,286.36 万元，期末结转结余 197.20 万元。具体情况如下表：



其他事业发展类资金预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数				全年执行数	年末结转 结余数
	小计	年初预算	年中追加	年初结 转结余		
中职奖励学金	78.50		67.20	11.30	78.50	-
中职学生免学费	352.30		352.30		352.30	-
2024 年省属中职学校生均经常性拨款省级资金	177.28		154.48	22.80	106.28	71.00
2024 年现代职业教育质量提升计划（省属中职学校奖补）中央资金	440.00		440.00		440.00	-
省属学校职业教育差异化生均拨款制度改革引导资金	22.00		22.00		-	22.00
省属职业院校职业教育改革试点引导资金(2023 结转)	24.00		-	24.00	24.00	-
2024 年企业口专项资金（第二批）	89.48		89.48		89.48	-
职业教育支出资金	300.00		300.00		195.80	104.20
合计	1,483.56	-	1,425.46	58.10	1,286.36	197.20

3. 省级专项资金

2024年度，学校省级专项资金全年预算672.75万元（含年初结转结余80.05万元），截至2024年12月31日，省级专项资金共支出602.38万元，期末结转结余70.37万元。具体情况如下表：

省级专项资金预算、决算对比表

单位：万元

项目内容	全年预算数				全年执行数	年末结转 结余数
	小计	年初预算	年中追加	年初结转结余		
产教融合项目	530.05		450.00	80.05	499.88	30.17
省高技能人才培训基础能力建设项目	142.70		142.70		102.50	40.20
合 计	672.75	-	592.70	80.05	602.38	70.37

三、纳入专户管理非税收入支出情况

2024年，纳入专户管理的非税收入年初预算288.00万元，全年预



算收入311.98万元，为教育收费收入，本年支出311.98万元，无结转结余。专户支出全部为基本支出，其中人员类支出275.00万元，公用经费支出36.98万元。

学校本年度财政拨款基本支出预算中无三公经费，从专户中支出“三公经费”12.88万元。其中公务接待费4.87万元、公务用车运行维护费3.20万元、因公出国（境）费用4.81万元。2024年三公经费实际支出数比2023年上涨2.41万元，上涨23.02%，主要原因是因公出国（境）费用较去年增加。具体见下表：

“三公”经费上年数及预、决算比对表

单位：万元

序号	项目	2023 年 决算数	2024 年 预算数	2024 年 决算数	较上年相比变化 比例（+为增加、 -为减少）
1	公务用车运行维护费	4.48	3.20	3.20	-28.57%
2	因公出国（境）费用		4.80	4.81	/
3	公务接待费	5.99	5.00	4.87	-18.70%
合计		10.47	13	12.88	23.02%

四、其他资金收入

2024 年，其他资金年初结余数 39.20 万元，本年收入 84.18 万元，本年支出决算数 3.90 万元，年末结余 119.48 万元。

五、政府性基金预算支出情况

无。

六、国有资本经营预算支出情况

无。



七、社会保险基金预算支出情况

无。

八、部门整体支出绩效情况

根据《湖南省财政厅关于开展2024年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2025〕2号）的相关规定，在基础数据分析及处理的基础上，湖南兵器学校2024年度部门整体支出绩效评价综合得分95.32分。完成了以创办技师学院和创建全国文明校园为主旨，立足军工，面向社会，加强校企合作，深化产教融合，为国育才使命，科学规划，依法治校的整体绩效目标。主要绩效情况如下：

（一）预算执行情况

2024年全年预算数5,114.10万元，决算数4,766.25万元，总体预算执行率93.20%。该项指标扣0.68分，得分为9.32分。

（二）产出指标绩效情况

产出指标从数量、质量、时效、成本四个维度来予以评价。具体得分明细如下：

指标类型	数量指标	质量指标	时效指标	成本指标	总计
权重	35	11	2	2	50
得分	35	9	2	0	46
得分率	100.00%	81.82%	100.00%	0.00%	92.00%

1、数量指标

（1）招生人数：2024年，学校招生创办学以来历史新高，共计招生1047人，与2023年比超过44.8%。

（2）学校、教师参加各类竞赛获得各级各类奖励数：2024年，学校坚持以赛促教、以赛提质、以赛扬名，教务科积极组织师生参加各类职业技能大赛，并取得一定成绩。张勇荣获2024年全国



伟业技能大赛“豪迈杯”全国第五届模具工职业技能竞赛职工赛个人优胜奖;马靖远、卢敖荣获2024年省级新能源汽车关键技术三等奖;陈思、刘烟霞荣获2024年湖南省教师职业研修活动教学类三等奖,陈娟、毛浪荣获2024年湖南省教师职业研修活动班主任类三等奖,学校优秀组织奖;完成湖南省第二届职业技能大赛选手报名推荐工作,学校共推荐8名师生参加数车、数铣、汽车技术、餐厅服务(中餐)、CAD机械设计、制冷与空调6个赛项竞赛,并积极组织集训。学校荣获“优秀组织奖”,工会荣获省国防工会“优秀基层工会”。

(3) 论文评比获奖数:2024年,学校向省市推荐各类论文33篇。向省人社厅推送28篇论文参与征文活动;向益阳市社科联推荐“山乡有理”征文3篇,其中陈娟、李佳妹合著的论文获二等奖、吴秋香的论文获三等奖、周央红、王瑜合著的论文获三等奖,这三篇论文同时被立项和结项为社科联课题。

(4) 省市教研课题申报数:2024年,学校向教育部、省市相关组织推送课题23个,已立项6个。2024年向益阳市社科联推荐课题10个,其中陈娟、刘烟霞、周央红的3个课题通过立项;向益阳市教科院推送课题1个,立项1个;向湖南省人社厅推荐课题3个,其中王瑜主持的课题立项为重点课题,刘丹主持的课题立项为一般课题;向湖南省社科联推送课题6个;向教育部文化素质委员会推送课题3个。

(5) 确立顶岗实习企业、校企合作企业个数,学生到企业顶岗实习人数:2024年度,学校与一些知名企业如京东、三一重工、海尔集团、瑞丰光电、奇瑞汽车、舜宇集团、信维集团、矢崎汽配深度开展校企合作;与湖南湘科集团、湖南轻武器研究所、资



江机器有限公司、跃进机械有限公司、南岭化工有限公司等 10 余家军工企业签订了长期人才培养协议，到企业参加顶岗实习 450 余人。与益阳西流气缸垫有限公司签订校企战略合作协议，截至 2024 年末，学校签订校企合作战略合作协议企业数达 19 家。

(6) 开展学生各类培训人次数：2024 年，培训中心共组织七个类型的职业技能培训，全年培训 964 人次。其中举办四期学生等级认定培训共计 640 人次，一期就业技能培训 48 人次，三期创业培训 90 人次，两期普通话培训 107 人次，一期企业新型学徒制培训 40 人次，一期湖南湘科集团职工技能提升培训 26 人次，选派 13 名老师参加省市职业技能师资和裁判员培训。通过对参培学员的满意度调查，学员反馈良好，纷纷表示师资业务能力强，授课形式多样化，内容通俗易懂，培训针对性强，效果明显。

(7) 学生职业技能等级认定考核和企业职工社会评价人次：2024 年，学校全年组织 6 个批次的学生技能等级认定和 2 个批次企业职工社会评价，涉及多个专业领域，共计 1044 人次参加。其中学生技能等级认定 958 人次，有效检验了学生的技能水平，为学生未来的职业发展奠定了坚实基础。

(8) 积极选派教师参加各类培训次数：2024 年度，派骨干教师、班主任 30 多人次前往兄弟院校、校企合作单位等进行培训学习，邀请全国技工院校教师职业能力大赛专家评委林常君等知名技工院校专家到校开展师资培训。

(9) 青年教师与骨干教师结对子人数：2024 年，学校狠抓师资培训，通过“青蓝工程”促成 45 名青年教师与骨干教师结对子。学院开展 2024-2025 学年“青蓝工程”，促进新教师快速提升提高教育、



教学水平和科研能力。制定了 2024-2025 学年“青蓝工程”实施方案，要求被聘为“师傅”的指导教师要对青年教师做到“三带”即带师德、带师能、带特长，青年教师要做到“三学”即学为人、学理念、学本领，2024 年 12 份完成 14 名新教师公开汇报课，对“青蓝工程”进行阶段性成果总结。

(10) 公开招聘专职教师人数：2024 年，学校抓人才引进，通过公开招聘引进了 14 名专职教师。其中，硕士研究生 1 人，大学本科 7 人。

(11) 新增、改扩建实训基地个数：2024 年，学校扩建实训基地 3 个，分别为模具制造实训基地、西门子 LPC 实训基地、直播实训基地。截至 2024 年末，学校实训基地个数达 31 个。

2、质量指标

(1) 安全事故发生率：2024 年度，开展全校安全隐患大排查，组织全体师生参加着火应急救援演练和消防疏散演练，上好禁毒第一课，以班级为单位开展“利剑护蕾·雷霆行动”未成年人防性侵法制教育、“防溺水”、“防校园欺凌、网络欺诈”等主题班会，打造平安校园。2024 年度无安全事故发生。

(2) 职教高考上线率：在 2024 年职教高考中，上线率达 91.66%，学校计算机专业杨磊同学取得 628 分的好成绩。

(3) 职业技能等级认定合格率：学生技能等级认定 958 人次，合格率 72.30%，有效检验了学生的技能水平，为学生未来的职业发展奠定了坚实基础。该项指标扣 2 分。

(4) 毕业生就业率：2024 年，毕业生就业率达 99.05%。学校进行科学市场调研，落实就业安置。以知名企业为依托，推进“双向三



进”工程，构建就业网络，推行顶岗实习与就业一体化路径。与益阳西流气缸垫有限公司签订校企战略合作协议，截至2024年末，学校签订校企合作战略合作协议企业数达19家。

3、时效指标

奖助学金按规定及时发放：2024年按时完成了贫困生助学金发放、学生奖学金发放等工作。共计发放人次1139人次，其中2024年春季学期实际发放助学金460人，实际发放46万元；2024年秋季学期实际发放助学金679人，实际发放67.90万元。

4、成本指标

“三公经费”控制率：学校继续厉行节约的规定，严控三公经费，但由于因公出国（境）费用较去年增加造成2024年本年实际支出三公经费数12.88万元，比2023年上涨2.41万元，涨幅23.02%。该指标扣2分。

（三）效益指标绩效情况

2024 年是新中国成立 75 周年，也是学校实现“双创”目标的关键一年。我校在厅党组的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神和习近平总书记对职业教育的重要指示精神，认真落实厅党组的各项决策部署，紧紧围绕学校中心工作，牢记立德树人初心，不忘为党育人为国育才使命，走内涵式发展道路，各项工作成效显著

具体效益指标得分明细如下：

指标类型	经济效益指标	社会效益指标	可持续影响指标	总 计
权 重	5	13	12	30
得 分	5	13	12	30
得分率	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%



1、经济效益

教育事业收入。2024年度全年共培训964人次，开展职业技能等级鉴定人数958人，共实现服务培训收入83.85万元。

2、社会效益

（1）推动校企合作，拓展就业渠道。2024年度，学校与一些知名企业如京东、三一重工、海尔集团、瑞丰光电、奇瑞汽车、舜宇集团、信维集团、矢崎汽配深度开展校企合作；与湖南湘科集团、湖南轻武器研究所、资江机器有限公司、跃进机械有限公司、南岭化工有限公司等10余家军工企业签订了长期人才培养协议，到企业参加顶岗实习450余人。与益阳西流气缸垫有限公司签订校企战略合作协议，截至2024年末，学校签订校企合作战略协议企业数达19家。

（2）社会服务能力建设。按高级技工学校设置标准，培训是学校主业主责。2024年开展学生技能等级认定培训、计算机专项培训、就业技能培训、创业培训等各级各类培训共计964人次，组织学生技能等级认定考核和企业职工社会评价1015人。抓文明创建工作，积极参加益阳市创建全国文明城市工作，学校现正申报全国文明校园，有望明年通过评审。

3、可持续影响

（1）推动师资力量储备建设成效。2024年度学校旨在加强师资队伍队伍建设，公开招聘了新教师14人，充实了专任教师队伍；通过“青蓝工程”促成45名青年教师与骨干教师结对子，派骨干教师、班主任30多人次前往兄弟院校、校企合作单位等进行培训学习，邀请全国技工院校教师职业能力大赛专家评委林常君等知名技工院校专家到校开展师资培训，提高了教师业务水平。师资队伍实力倍增，师资力量储备建设颇有成效。



(2) 提升学校办学特色和实力。

着力打造学校特色专业。组织召开数控专业、模具制造专业、汽修和新能源专业、电商专业、酒店管理专业教师座谈会，专项研讨专业建设；做好电子商务、酒店管理和新能源汽车检测与维修3个中技工申报高技工资料准备工作；承办了省国防工业职工数控车工、爆破工2个工种竞赛，学校荣获优秀组织奖。

优化办学条件，办学实力得到显著增强。2024年度学校抓项目建设，积极与益阳市自然资源规划局、益阳市空间规划编制研究中心等单位联系，正进行学校远期规划设计（用地约300亩），为新建400米标准跑道运动场等工作做好了立项准备，新校门、学生宿舍、食堂改造、新征用地预审等工作正在进行中。

依托准军事化管理，提升学生管理工作水平。以准军事化管理为抓手，全面推进学校封闭式管理，强化班级常规管理，继续实行学生科、保卫人员、班主任、教官常规巡查和值班制度，及时了解学生动态，处理偶发事件。进一步强化学校门卫、男生宿舍、女生宿舍管理。充分发挥学生干部的核心作用，全面促进学生素质全面提高。加强法制教育，强化学生法制观念，坚决杜绝黄、赌、毒、电信诈骗行为，确保无犯罪率。

健全制度化管理，科学管理水平全面提升。智慧赋能学生成长，完善了家校协同育人机制；完善了管理制度，实现了有法可依；推行校务公开，保障了师生知情权、参与权、监督权；加强校园安全，保障了师生身心健康；加强舆论宣传，提升了学校的美誉度，弘扬了正能量，丰富了师生精神生活。



（四）满意度指标绩效情况

教学服务满意度指标共10分，绩效评价得分10分。学校从师资配备、课程设置、课程安排等方面对学生进行了满意度进行调查，对学校整体满意率为99.74%；学校对用人单位进行了满意度调查，用人单位对毕业生专业水平、业务能力、团队协作能力、创新精神等八个项目的满意度综合评价满意率达99%。

九、存在的问题及原因分析

- （一）部分绩效指标及目标值有待进一步细化和量化；
- （二）部门整体预算执行率未达 95%，预算执行有待进一步提升；
- （三）尚未针对绩效考评制定比较明确的实施细则，有待进一步完善。

十、下一步改进措施

针对上述存在的问题，建议在下步工作中拟采取以下措施：

- （一）提高预算绩效管理意识，细化、量化年初工作计划，制定具体的绩效目标；
- （二）全面建立全覆盖、全方位、全过程的预算管理及预算评价体系，动态监控预算绩效执行情况，提高预算绩效管理的科学性合理使用资金，加快资金支付进度，提高财政资金使用效率。
- （三）完善绩效考评实施细则，进一步提升绩效管理水平。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

- （一）反馈整改。学校将对评价中发现的问题，及时进行督促整改。各内设机构要加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度



和要求，结合年度收支计划，科学编制预算，遵循预算管理办法。

（二）公开结果。本绩效评价完成后，绩效自评结果将在本单位网站上进行信息公开，接受社会监督。

附表：

- 1、2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2、2024 年度部门整体支出绩效自评表
- 3、2024 年度项目支出绩效自评表（其他事业发展资金）
- 4、2024 年度项目支出绩效自评表（省级专项资金）





2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况(人)	编制数		2024年实际在职人数		控制率	
	176		131		74.43%	
经费控制情况(万元)	2023年决算数		2024年预算数		2024年决算数	
三公经费	10.47		13.00		12.88	
1、公务用车购置和维护经费	4.48		3.20		3.20	
其中：公车购置	-		-		-	
公车运行维护	4.48		3.20		3.20	
2、因公出国(境)费用	-		4.80		4.81	
3、公务接待	5.99		5.00		4.87	
项目支出：	2,255.63		2,238.33		1,890.48	
1、业务工作经费	120.00					
2、运行维护专项						
3、其他事业发展资金	1,633.68		1,565.58		1,288.10	
4、省级专项资金	501.95		672.75		602.38	
其中：产教融合项目	409.95		530.05		499.88	
就业补助专项	92.00		142.70		102.50	
公用经费	405.92		407.52		407.52	
其中：办公经费	284.94		344.15		344.15	
水费、电费、差旅费	111.06		61.69		61.69	
会议费、培训费	9.92		1.68		1.68	
政府采购金额	1,002.51		1,475.75		1,475.75	
部门基本支出预算调整	-		597.26		597.26	
楼堂馆所控制情况 (2024年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模控制 率	预算投资(万 元)	实际投资 (万元)	投资概算控 制率
	—	—	—	—	—	—
厉行节约保障措施	注重成本管控，严格审批和报销制度；严控"三公"经费等。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：李华

填报日期：4.3

联系电话：13907372239

单位负责人签字：王小明



2024年度部门整体支出绩效评价表

省级预算 部门名称	湖南兵器工业高级技工学校							
年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
年度资金总额	2,390.53	5,114.10	4,766.25	10	93.20%	9.32		
年度预算 申请 (万元)	按收入性质分:		按支出性质分:					
	其中: 一般公共预算:	4,717.94	其中: 基本支出:		2,875.77			
	政府性基金拨款:	-	项目支出:		1,890.48			
	纳入专户管理的非税收入拨款:	311.98						
	其他资金:	84.18						
年度总体 目标	预期目标		实际完成情况					
	以创办技师学院和创建全国文明校园为目标,立足军工,面向社会,加强校企合作,深化产教融合,弘扬工匠精神,走内涵式发展道路,不忘立德树人初心,牢记为党育人,为国育才使命,科学规划,依法治校。		围绕“改革创新推进‘双创’建设,提质培优促进高质量发展”这一发展主题,全校教职员工奋力进取,以招生就业为首任,以教学质量为根本,以学生准军事化管理和思想道德教育为抓手,以优质的后勤服务保障,以培训和技能等级评定为平台各项任务目标得到全面落实,推动了学校持续健康发展。					
绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标 (50分)	数量指标	招生人数	800人	1047人	4	4	
			学校、教师参加各类竞赛获得各级各类奖励数	≥10项	实际10项,教师获奖7项,学校获奖3项	3	3	
			教师论文评比获奖	5人次	5人次	3	3	
			省市教研课题申报数	5个	完成2个省级课题立项、4个市级课题立项	3	3	
			确立顶岗实习企业关系个数、学生到企业顶岗实习人数	≥10个 ≥400人	确立顶岗实习企业关系13个到企业参加顶岗实习450余人	4	4	
			开展学生各类培训人次	≥800人次	开展学生技能等级认定培训、计算机专项培训、就业技能培训、创业培训等各级各类培训共计964人次	2	2	
			学生职业技能等级认定考核和企业职工社会评价人次	≥1000人	实际1015人	3	3	
			积极选派教师参加各类培训次数	≥20人次	实际30多人次	3	3	
			青年教师与骨干教师结对子人数	45名	实际45名	3	3	
			公开招聘专职教师人数	≥10人	实际14名	4	4	
		质量指标	新增、改扩建实训基地个数	≥3个	实际扩建实训基地3个	3	3	
			安全事故发生率	0%	0.00%	3	3	
			职教高考上线率	≥90%	91.66%	3	3	
			职业技能等级认定合格率	≥75%	72.30%	2	0	未达到75%
		时效指标	2024届毕业生就业率	≥95%	99.05%	3	3	
			奖励学金按规定及时发放	及时发放	及时发放	2	2	
			成本指标	“三公经费”控制率	比2023年度≤0	比2023年上涨23.02%	2	0
绩效目标	效益指标 (30分)	经济效益指标	教育事业收入	全年完成教育事业收费	完成教育事业收费	5	5	
		社会效益指标	推动校企合作,拓展就业渠道	建立长期校企合作关系总数≥19家	建立长期校企合作关系企业总数19家	8	8	
			社会服务能力建设	开展各级各类培训、学生技能等级认定考核和企业职工社会评价≥1500人次	实际1979人次	5	5	
		可持续影响指标	推动师资力量储备建设成效	显著提升	显著提升	6	6	
	提升学校办学实力		有一定提升	有一定提升	6	6		
	满意度指标	服务对象满意度	学生对学校整体满意度	≥90%	99.74%	5	5	
用人单位对毕业生满意度		≥90%	99%	5	5			
合计					100	95.32		

填表人:

李伟

填报日期:

4.3

联系电话: 13907370239

单位负责人签字:

王小明



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

附表3-2



2024年度项目支出绩效评价表

项目支出名称		其他事业发展资金						
主管部门		湖南省工业和信息化厅			实施单位		湖南兵器工业高级技工学校	
项目资金 (万元)	年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		1,565.58	1,288.10	10	82.28%	8.23	
	其中：当年财政拨款		1,425.46	1,228.26				
	上年结转资金		58.10	58.10				
	其他资金		82.02	1.74				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	积极贯彻落实习近平总书记关于技能人才和职业教育工作重要指示精神，全面实施助学金政策，持续加强规范管理，大力推进精准资助、资助育人工作。同时，进一步改善学校办学条件，推动育人环境优化。				积极贯彻落实习近平总书记关于技能人才和职业教育工作重要指示精神，全面实施助学金政策，奖助学金及时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标 (50分)	数量指标	助学金发放人数	1000人次	1139人次	8	8	
			开展各类技能培训人数	≥800人次	964人次	8	8	
			职业技能等级认定考核和企业职工社会评价人次	≥1000人次	1015人次	5	5	
		质量指标	资金使用合规性	合规	合规	5	5	
			论文评比获奖次数	5人次	5人次	5	5	
			职业技能等级认定合格率	≥75%	72.30%	4	0	合格率低于75%，扣4分
			奖助学金按标准足额发放	奖助学金按标准足额发放到学生个人	奖助学金按标准足额发放到学生个人	5	5	
		时效指标	校园建设推进	校园建设按计划推进，计5分，建设速度较快，计4分，一般，计3分，建设速度迟缓，不计分。	新建400米标准跑道运动场等工作做好了立项准备，新校门、学生宿舍、食堂改造、新征用地预审等工作正在进行中	5	5	
			奖助学金按规定及时发放	及时发放	及时发放	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	教育事业收入	全年完成教育事业收费	完成教育事业收费	5	5	
		社会效益指标	推动校企合作，拓展就业渠道	建立长期校企合作关系≥10家	建立长期校企合作关系13家	10	10	
			社会服务能力建设	开展各级各类培训、学生技能等级认定考核和企业职工社会评价≥1500人次	实际1,979人次	5	5	
		可持续影响指标	推动师资力量储备建设成效	显著提升	显著提升	5	5	
			提升学校办学实力	有一定提升	有一定提升	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生对奖助学金发放满意度	≥90%	总体满意度90%	3	3	
			学生对学校师资配备、课程设置、课程安排总体满意率	≥90.0%	99.80%	4	4	
			学生对校园环境满意度	≥90%	总体满意度100%	3	3	
合计						100	94.23	

填报人：

李华

填报日期：4.3

联系电话：13907370239 单位负责人签字：

王作





2024年度项目支出绩效评价表

项目支出名称		省级专项资金						
主管部门		湖南省工业和信息化厅		实施单位		湖南兵器工业高级技工学校		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)	年度资金总额	80.05	672.75	602.38	10	89.54%	8.95	
	其中：当年财政拨款		592.70	522.33				
	上年结转资金	80.05	80.05	80.05				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.通过省财政预算安排，发挥财政资金杠杆作用，突出创新引领，围绕会议室升级改造、室内体育馆改造建设、实训基地配套设施与服务完善、电气专业建设、模具制造专业建设、电子商务专业建设等任务，进一步完善学校理论与实训教学基础设施，提升教学质量，加强培训能力，促进学生技能水平的提升，提高学生就业率，更好地服务区域经济，扩大学校在社会的美誉度。 2.学校在用财务软件的基础数据管理、账务处理系统、电子报表系统6.资产管理模块进行升级，同时新增指标管理系统、经费申请系统、工资管理系统、个人薪酬报销系统、审计接口、电子附件扫描、电子发表查重、手机APP查询、手机APP审核系统10个模块，构建高效、规范的财务管理新模式。 3.师生在市级及以上技能竞赛中获奖8-10次。 4.专业教学质量提升明显，学生技能水平高。 5.毕业生就业率达98%，服务区域经济明显。			1.学校扩建实训基地3个，分别为模具制造实训基地、西门子LPC实训基地、直播实训基地。截至2024年末，学校实训基地个数达31个。开展学生技能等级认定培训、计算机专项培训、就业技能培训、创业培训等各类培训共计964人次。 2.2024年度学校抓项目建设，积极与益阳市自然资源局、益阳市空间规划编制研究中心等单位联系，正进行学校远期规划设计（用地约300亩），为新建400米标准跑道运动场等工作做好了立项准备，新校门、学生宿舍、食堂改造、新征用地预审等工作正在进行中。 3.师生技能竞赛获奖10次。 4.学生技能等级认定958人次，合格率72.30%，有效检验了学生的技能水平，为学生未来的职业发展奠定了坚实基础。 5.2024年，学校毕业生就业率达99.05%。学校进行科学市场调研，落实就业安置。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	新建、改扩建实训室	3个	3个	5	5	
			开展学生各类培训人次	≥800人次	开展学生技能等级认定培训、计算机专项培训、就业技能培训、创业培训等各类培训共计964人次	5	5	
			省市教研课题申报数	5个	完成2个省级课题立项、4个市级课题立项	5	5	
			学校、教师参加各类竞赛获得各级各类奖励数	≥10项	实际10项，教师获奖7项，学校获奖3项	5	5	
			毕业生就业率	≥98%	99.05%	5	5	
			确立顶岗实习企业关系个数、学生到企业顶岗实习人数	≥10个 ≥400人	确立顶岗实习企业关系13个，到企业参加顶岗实习	5	5	
		质量指标	项目建设质量突破程度	突破较大	突破明显	4	4	
			资金使用合规性	≥97%	100%	4	4	
			项目完成率	100%	100.0%	4	4	
		成本指标	项目申报成本	成本减少	成本减少	4	4	
			项目建设成本控制	成本控制精准	成本控制精准	4	4	
	效益指标（25分）	教学效益	提升教学质量	明显	明显	5	5	
		社会效益	服务区域经济发展	明显	显著	5	5	
		生态效益	能源消耗量下降	显著	显著	5	5	
		可持续发展指标	内涵式发展建设	显著	显著	5	5	
			教师教科研能力提高	明显	明显	5	5	
	满意度指标（15分）	服务对象	学生对教学设备的满意度	≥95%	96%	5	5	
		服务对象	学生家长对学校教学的满意度	≥95%	97%	5	5	
		满意度指标	学校项目建设人员对资金拨付满意度	≥95%	100%	5	5	
	总分						100	98.95

填表人：

签字

填报日期：

4.3

联系电话：

13907370039

单位负责人签字：

王瑜

