

2023 年度湖南电气职业技术学院 部门整体支出绩效自评报告

单位名称：湖南电气职业技术学院

2024 年 4 月 9 日

湖南电气职业技术学院

2023 年度整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）学院简介

湖南电气职业技术学院溯源于 1941 年创办的国民政府资源委员会中央电工器材总厂艺徒训练班，为国民政府资源委员会中央电工器材总厂艺徒训练学院，先后经历了湘潭电机厂工人技术学院、一机部湘潭机器技工学院、湖南机电职工大学、湘潭机电技术学院等办学时期。2006 年，经湖南省人民政府批准建立湖南电气职业技术学院。学院位于湖南湘潭市岳塘区下摄司潭下路 2 号，是由国有大型企业湘电集团举办的全日制公办高等职业院校。

学院开办资金 15593.92 万元；学院以全日制高等职业教育为主，学历教育与职业培训并举，形成了以新能源装备与先进装备制造类专业为特色、机电类专业为主体的专业格局。

学院现有全日制在校生 9408 人。

（二）学院机构设置

学院以全日制高等职业教育为主，成人学历教育与职业培训并举，设置有党政办、组织人事部等 14 个职能部门，风能学院、电梯工程学院、经济管理学院、汽车工程学院 4 个二级学院，公共课部、思政课部、培训部 3 个教学部。

（三）学院人员情况

电气学院截止 2023 年 12 月 31 日，在职人员教职工 352 人，其中省管干部编制 2 人，合同制 350 人。学院人员仍沿续湘电集团管理形式，除两位主要领导为省管干部编制，其他均为企业合同制人员。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2023 年度基本支出年初预算数 5,567.81 万元，基本支出决算数为 5,567.65 万元，差额为年中追加款。基本支出中人员支出 4,341.01 万元、日常公用经费支出 1,226.64 万元，年末结余 0.16 万元。

（二）项目支出情况

2023 年度项目支出年初结余 747.26 万元，年初预算数 540 万元。年中财政追加 2,470.88 万元，其中追加“双一流”建设专项资金 151 万元，高校“十四五”基建补助 200 万元，高校立德树人专项 10 万元，高职生均拨款、奖补资金、学生资助资金 1,975.3 万元，职业院校教师素质提高计划 16.5 万元，省属职业院校职业教育改革试点引导资金 94 万元，社科联课题专项 4 万元，就业补助专项 22.08 万元，教育综合发展专项 8 万元。调整后的项目支出预算数为 3,758.14 万元。项目支出决算数为 3,334.40 万元，年末结余 423.74 万元。主要项目情况如下：

1. 业务工作经费

业务工作专项全年预算数为 737.47 万元，支出 737.44 万元，结余 0.03 万元。主要用于立德树人专项、教学运行和学校基础设施建设等。

2.其他事业类发展资金

其他事业类发展资金全年预算数为 3,020.66 万元，支出 2,596.95 万元，结余 423.71 万元。用于学生助学及补助发放、教师培训项目、科研教改项目研究及学校日常运行。

三、纳入专户非税收入支出情况

2023 年年初财政专户非税收入 4,321.6 万元，上年结余资金 1,746.7 万元，本年支出 4,023.1 万元，年末余额 2,045.2 万元。

专户支出中基本支出 2,928.37 万元。基本支出中人员经费 2,599.91 万元、公用经费 328.46 万元。

专户支出中项目支出 1,094.73 万元，其中其他事业类发展专项 886.55 万元，运行维护专项 208.18 万元。主要用于数字校园、教学设备设施、校级科研资金、纸本图书、校级奖助学金等。

四、政府性基金预算支出情况

无。

五、国有资本经营预算支出情况

无。

六、社会保险基金预算支出情况

无。

七、部门整体支出绩效情况

根据《湖南省财政厅关于开展 2023 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》的相关规定，的相关规定，在基础数据分析及处理的基础上，湖南电气职业技术学院 2023 年度部门整体支出绩效评

价综合得分 95.9 分，其中预算执行率得分为 8.4 分、产出指标类得分为 50 分、效益指标类得分为 27.5 分、满意度指标得分为 10 分。

主要绩效情况如下：

（一）预算执行情况

2022 年全年预算数 15,859.88 万元，决算数 13,474.4 万元，总体预算执行率 84.96%。其中学校财政资金全年预算 9,325.95 万元，决算数 8,902.04 万元，预算执行率 95.45%。该项指标得分为 8.4 分。

（二）产出指标绩效情况

产出指标从数量、质量及时效三个维度来予以评价。

1、数量指标

（1）招生人数、报到人数。2023 年，学校高质量完成既定招生计划，单统招共录取 3480 人，报到 3282 人，报到率为 94.31%，录取人数和报到人数创下历史新高；投档录取线迎来历史性突破，历史类投档录取线为 317 分，物理类投档录取线为 359 分，再次刷新全省排名；与湘潭市工业贸易中等专业学校等 4 所学校签订了中高职衔接人才培养合作办学协议，共录取 166 名转段生，顺利完成 3+2 转段及新生录取工作。

（2）学生参加技能竞赛赛项及获奖数。全年获得各级各类学生技能竞赛奖项 35 项，其中全国职业院校学生技能大赛一等奖 1 项，三等奖 1 项，首次参加“业财税融合大数据应用赛项”国赛获得了全国一等奖，实现了经管类国赛一等奖的“零”突破；获省级一等奖 7 项、二等奖 7 项；组织学生参加全国“振兴杯”青年职业技能大赛创新创效竞赛获二等奖 1 项，参加湖南省“振兴杯”青年职工技能竞赛获三等奖 1 项，组织参加湖南省“挑战杯”竞赛获二等奖 1 项、三等奖 3 项；重视引导学生的全方位发展，荣获湖南省第九届大学生公益

广告大赛学生作品省级二等奖 2 项、三等奖 1 项；荣获湖南省第七届大学生艺术展演活动一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 4 项；在湖南省大学生体育舞蹈比赛中斩获健身交谊舞团体舞第三名、三步踩项目第二名等多项荣誉。。

（3）精品课程数量。获省级精品在线开放课程 5 门，获省级一流核心课程教材 4 门。

（4）科研课题立项数。全年共立项各类纵向课题共 128 项，其中省级及以上课题 52 项。

（5）教师职业能力和教学能力比赛获奖数。教师教学竞赛喜获佳绩。获得省级奖项 11 项，其中一等奖 2 项，二等奖 5 项。

综上所述，该数量指标得分为 28 分。

2、质量指标。

（1）学生就业率。2023 年，学校毕业生初次去向落实率达到了 90.72%，超出湖南省平均水平，留潭就业比率同期增长 2%，学校连续 9 次荣获在潭普通高等学校就业工作评估一等奖，此外，学校持续对 4 类困难毕业生开展帮扶，实行一人一档，一人一策，实现了 225 名有就业意愿的困难毕业生 100%就业。

（2）安全事故发生率。夯实安全基础，筑牢发展根基。一是落实安全工作责任。完善综合治理长效机制，开展了校园安全专项整治行动，对安全隐患进行了大排查，建立安全管理台账。二是强化保密工作。党委会专题研究学校保密工作，接受上级保密工作检查，完善保密工作责任制，制定了《派生国家秘密定密管理暂行办法》等保密规章制度，落实涉密人员管理要求，积极开展保密宣传教育，开展保密工作自查自纠行动。三是深化安全教育管理。实行学生安全日报

告制度，开展了“消防安全教育月”“防范电信网络诈骗”“安全警示教育”“应急疏散演练”“消防员体验日”等活动，为学校发展营造平安和谐的校园环境。四是加强食品安全。建立食堂监督管理员制度，定期对食堂进行专项检查，加强食堂食品卫生全流程监管，有效确保师生“舌尖上的安全”。全年，校园平安稳定，未发生一起重大刑事案件、群体性事件、危害国家安全事件，师生员工的安全指数进一步提升。

（3）学校设施维修改造合格率。后勤与资产管理处及时完成学校各处水、电维修工作，及时抢修各部门反映的各种待修状况，做好全校用电用水等设施的排查、维修和更换工作，排除安全隐患，维修改造均验收合格，确保学校正常的教学科研活动。

综上所述，该质量指标得分为 13 分。

3、时效指标

完成了校内独立“发热门诊”的建设工作；对湘电青年公寓进行了改造，改善了学生住宿条件，扩充了住宿面积；做好了校园绿化美化提质项目、校内雨污分流项目。

学生各类奖助学金按时足额发放，并且开展国防教育专题讲座 3 场，多方位、多渠道推动征兵政策宣传，鼓励我校大学生积极应征入伍，入伍人数达 170 人，超额完成省教育厅和省军区联合下达的征兵任务指标。

综上所述，时效指标得分为 9 分。

产出指标绩效评价共计得 50 分。

（三）效益指标绩效情况

2023 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以党的建设为统揽，坚持立德树人，

聚焦高质量发展、聚力“双高建设”、聚能内涵提升，一年来，党的建设与中心工作深度融合，学院各项事业再上新台阶。主要效益绩效如下：

1、强化政治领航，把牢办学方向。一是高标准、严要求开展主题教育。制定了《深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》，切实按照省委要求，认真将“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求融会于各项工作中，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改有机融合、一体推进，把学和做结合起来、把查和改贯通起来，通过“四聚焦四发力”推动见行见效，主题教育总体评价为“好”占比 99.3%。二是理论学习持之以恒。突出抓好“第一议题”制度，第一时间学习了习近平总书记重要讲话、重要指示精神 10 篇，认真落实党委理论学习中心组学习制度，制定

《2023 年理论学习中心组及党员领导干部专题学习重点内容安排的意见》，坚持每月举行 1 次党委中心组集中学习，全年累计学习 12 次。三是管党治党纵深推进。召开 2023 年全面从严治党工作会议，严格落实全面从严治党两个责任清单，以责定单、照单履责、按单问责；全面遵循党委领导下的校长负责制，严格落实《党委会议事规则》

《院长办公会议事规则》《“三重一大”决策制度》，全年召开党委会 23 次，院长办公会 15 次，全面落实党委管党治党、办学治校的主体责任。四是严格落实重大部署。积极落实职业学校办学条件达标工程，多次对学校办学基础条件进行分析，制定了《办学条件达标工程实施方案》，每季度对照重点监测指标进行督促跟进；积极落实乡村振兴战略，选派新一轮 3 名党员干部常驻通溪村；党委 3 次会议，领

导班子成员 3 次深入到帮扶村驻点，帮助解决实际困难；开展产业振兴项目 3 项，全年产生经济效益 20 万元左右；推进美丽乡村建设，落实了人居环境专项提升方案，通溪村的人居环境有了明显地改善。

2、抓实意识形态，筑牢思想防线。一是强化责任意识。严格执行意识形态工作责任制，落实意识形态三个清单，组织学院各级党组织逐级签订了意识形态工作责任书；深入各二级学院开展了意识形态工作调研，专题研究意识形态工作 4 次，研究落实意识形态、舆情与安全工作相关议题涉及事项 6 项，严格执行意识形态领域情况季度分析、半年通报制度。二是加强阵地建设。规范管理校园思想文化阵地，建立“五审制”，加强了系统网宣员、新闻发言人、通讯员三支队伍建设，目前学院共有教师宣传联络员 21 名，学生舆情监测员 20 名，有一定社会影响的网络大 V、抖音“网红”3 人。三是强化舆论导向。开展“净网”专项活动，完成了校内微信公众号的备案登记工作，开展了学校网站、微信公众号、QQ 群、抖音号的意识形态和网络安全大排查，全年开展网络意识形态领域自查 4 次，迎接上级检查 2 次，审批社科讲座 4 场次。四是唱响电气之声。开展了“职业教育活动周”“为人民服务·劳动光荣——劳模工匠专场展览”等重大主题宣传活动，共出校内宣传稿件 223 篇，微信推文 218 篇，在中国网、中国青年网、湖南日报等省市级媒体推送 52 篇，其中国家级平台发布各类报道 15 篇次，组织学校典型人物采访和宣传报道 5 人次；充分发挥校史馆育人功能，组织开展校史宣讲 65 场次，增强师生爱校荣校情怀。

3、坚持师生至上，提升服务保障水平。一是继续拓展校园面积。

积极与公司达成初步意见，租赁湘潭股份电传动事业部场地建设产教融合综合实训基地，破解校园面积不足的难题，实现办学硬件和综合办学实力的全方位提升。二是继续关注民生。正式开始实施企业年金制度，持续提高教职工的凝聚力，把为职工谋福利落到实处。三是继续推进内控工作。修订并经省教育厅核准了《湖南电气职业技术学院章程》，为下一阶段学校办学提供根本遵循；推进制度的新建、修订工作，全年新建制度 3 个，修订制度 4 个；完成了《2021—2022 年年鉴》编纂工作，全面总结归纳了学校前两年的办学成果。四是继续夯实财务管理。紧密围绕学校的各项举措合理安排预算收支，财政预算执行率为 94.45%；积极开源节流，争取减免残疾人保障金 40.85 万元，争取 90 万元产教融合的资金支持，2022 年教学设备增值税退税 97.33 万元，争取到中国银行跨行手续费、对公维护费将全额免付。

4、教学质量持续提升。坚持做好“三查两评两证一升”等工作，严格把控教育教学管理，毕业设计抽查、专业技能考查 100%合格，其中电气自动化专业在省级技能抽查获得优秀；人才培养方案合格性评审 100%合格，电梯工程技术专业在人才培养方案现场考察中获得优秀；226 人进入本科深造；严抓课堂质量，全年深入课堂督导 810 余次，推动课堂教学提质增效。

5、狠抓师德师风建设。一是健全师德师风长效机制。建立健全学校党委、各二级党组织、教师党支部三级联动的教师工作机制，深入了解教师工作生活情况和思想动态，将师德师风建设纳入二级党组织考核范围。二是增强师德师风意识。组织全校教职工参加“师德集中学习教育”专题学习，实施政治素质“首关制”，将师德规范纳入

教职工岗前培训、在岗培训必修内容，强化教职工师德学习教育。三是加强师德师风考核。将教师思想政治素质考察作为教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、评优奖励、聘期考核、项目申报等的首要要求和第一标准，实行师德失范“一票否决”，开展新教师试用期转正考核，1名教师认定为试用期不合格，予以解除劳动合同。

6、全方位推进就业工作。积极落实书记校长访企拓岗促就业行动，共走访企业达192家，为毕业生开拓了超过2000人次的就业岗位；积极开展各类招聘活动，充分发挥“大学生就业基地”岗位供应作用和校友会桥梁纽带作用，通过三位一体平台，不间断向毕业生精准推送各类招聘信息，举办了校友企业招聘会3场，通过“湘潭市名企进校园”招聘会、秋季专场校企供需见面双选会系列活动，吸纳了700余家企业来校，提供了近3万人次的就业岗位，创新创业工作成绩斐然。组织开展了“创新创业节”系列活动，举办了第四届大学生创新创业大赛，举行了3期创业培训班，营造了浓厚的创新创业氛围；成功举办湘潭市大学生创业沙龙专场活动，组织学生参加全国“振兴杯”青年职业技能大赛创新创效竞赛获二等奖1项，参加湖南省“振兴杯”青年职工技能竞赛获三等奖1项，组织参加湖南省“挑战杯”竞赛获二等奖1项、三等奖3项；为学生创业提供指导，协助287人申请求职创业补贴，共获43.05万元。

7、学生管理成果凸显。一是强化思政队伍建设。新进辅导员4名，新选聘兼职班主任11名，组织辅导员专题培训4场，举办了辅导员沙龙活动3期，全年选送7名辅导员参加国家级、省级培训，不断推进辅导员队伍职业化、专业化，马灵秀老师获2022湖南省高校

辅导员年度人物提名；修订辅导员、兼职班主任月度和年度考核办法，举办辅导员和兼职班主任考核述职；以湖南省思政教学团队建设为依托打造好思政教学团队，不断提升思政教师水平，开展推进理论教学专题化、实践教学多样化、集体备课常态化、教学手段信息化、课程建设精品化，持续加强思政课建设。；积极开展思想政治教育工作理论研究，成功立项湖南省高校思想政治工作质量提升工程4项，其他省级课题和项目7项；开展青年红色筑梦之旅、习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划、“小我融入大我，青春献给祖国”主题社会实践和“技能成才，强国有我”等主题活动，举办了红色故事会、微视频制作、“红色走读+”调研等实践活动，不断丰富实践教学形式，提升师生的参与性、实践性和获得感，将“思政小课堂”与“社会大课堂”有机结合。二是持续做好学生服务工作。加强了心理育人工作，对辅导员、兼职班主任、班级心理委员、朋辈心理互助团队进行了6场次心理辅导业务培训，全年成功开展心理危机干预12例，有效避免了心理危机事件的发生，学校当选为“全国心理健康产教融合共同体”副理事长单位；加强了资助育人工作，全年共计发放国家奖助学金和应征入伍补偿资金1022余万元、发放校级奖助学金190万元，开展了“荧光助学”行动、感恩诚信月活动，激励受助学生成长成才；开展国防教育专题讲座3场，多方位、多渠道推动征兵政策宣传，鼓励我校大学生积极应征入伍，入伍人数达170人，超额完成省教育厅和省军区联合下达的征兵任务指标；圆满完成了三批次宿舍搬迁任务，解决了学校宿舍资源紧张问题，开展“星级文明寝室评比”及“寝室文化艺术节”系列活动，激发学生学习热情，营

造学生宿舍健康向上的学习生活环境。

8、坚持产教融合，拓展办学主体多元化。一是产教融合获得新成果。牵头完成全国电梯职教联盟组建工作，助推了产教融合办学的多元扩展；持续深化与奥的斯公司的合作，完成战略合作框架协议的续签；拓展了校企合作范围，与海尔集团、麦格米特等企业进行了校企合作初步洽谈，与贵阳莱色集团等签订了校企合作协议并开设订单班。二是高水平推进专业群建设。制定了《楚怡高水平学校和高水平专业群建设方案》，2个省“双高”专业群建设扎实推进；新增工业互联网应用、输配电工程技术2个专业，精准对接湖南主导产业的需求，持续优先发展学校先进制造、人工智能、现代信息技术等战略性新兴产业专业；举办2023年度“说专业”比赛进一步厘清了专业建设的基本思路。二是积极实施职业教育改革项目建设计划。新能源装备技术专业教学资源库获湖南省“楚怡”专业教学资源库；风电智能运维校企合作典型生产实践项目、电梯智能运维校企合作典型生产实践项目获省级立项；电梯产教融合实践中心（开放型区域产教融合实践中心）项目、电梯虚拟仿真实训基地项目、第一批现场工程师专项培养计划项目（湖南电气职业技术学院+蓝思科技股份有限公司+装备制造大类+自动化类+现场工程师联合培养项目）均被省教育厅推荐到教育部，进一步彰显了“电气职教”的品牌。。三是稳步推进“1+X”考证工作，184人通过相应技能等级认定考试，重点专业1+X证书考证工作通过率100%。

9、坚持优化资源，改善教学基础条件。新建了直播电商实训室、电工实训室，更新升级智能电梯实训室；完成了风能工程学院实训室

10 间多媒体设备、一教学楼五楼机房的改造升级；采购纸本图书 6.5 万册；完成互联网出口带宽 200Mbps 的增容工作，学校网络出口总带宽达 1Gbps，极大提高了两个校区的教学和办公效率。

10、加强师资队伍建设。全年新聘教师 29 人，完成“双师型”教师认定并获省厅确认，其中高级认定 16 人、中级认定 59 人、初级认定 26 人。二是开展师资培训。开展了 2023 年暑期教职工培训，组织推荐教师参加各级各类培训。其中，参与国培人员 44 人，省培人员 17 人，继续教育 25 人；教师教学竞赛喜获佳绩。获得省级奖项 11 项，其中一等奖 2 项，二等奖 5 项。三是培养教学骨干。颜鑫老师获得全国技术能手，遴选推荐省青年骨干教师培养对象 3 名。风力发电工程技术专业创新团队以“优秀”等级通过教育部验收，确定为教育部国家级职业教育教师教学创新团队。4 个项目入选湖南省职业教育“楚怡”行动高水平教师队伍建设项目，其中楚怡“名师工作室”2 项、楚怡“工坊”1 项、楚怡“名师”1 项。

11、科研创新获得新成绩。组织 3 期电气大讲堂，提升了师生的科研、创新意识、科研水平；各级各类课题立项数逐步提升，全年共立项各类纵向课题共 128 项，其中省级及以上课题 52 项；修订了《横向科研项目及资金管理办法》，横向课题立项数量稳定，学校共签订横向技术服务合同 28 项，入校经费达到 292 万元，切实提升了学校服务区域经济发展的社会服务能力；全年发表论文 103 篇，其中核心及以上论文 15 篇；获得科研专利 17 项，其中发明专利 12 项；出版教材 6 部、出版著作 1 部。

12、社会培训取得新业绩。充分发挥专业优势，组织各级各类培

训项目 37 个，培训 2200 人次，完成培训课时 3363 个，培训、考试总收入 180 余万元；积极对接社区和企业，开展各类公益培训，完成公益培训课时 61 个，为社区文化建设作出了重要贡献，得到了社区的高度评价。年初预计培训收入 200 万元，由于人员调配，工作未衔接好，未能完成预期目标，所以这里扣 0.5 分。

13、基层党建不断优化。推进党建融合工程，组织党建“+”项目 25 个，开展书记联项目 27 个、党员先锋岗 114 个、党员责任区 32 个；加强党建工作标杆院系和样板支部培育，经管学院教工党支部推荐参评全国高校党建工作样板支部，获省教育工委表彰全省高校党建样板支部 1 个、省级先进个人 3 人；组织创先争优评比，1 个党总支、2 个党支部、4 名党务工作者、14 名党员、5 个党小组获集团表彰；学院表彰 3 个党总支、6 个党支部、9 个党小组，14 名优秀党务工作者，33 名优秀共产党员。

14、抓好党员队伍建设。全年组织入党积极分子培训班 2 次、发展对象培训班 2 次，严格按照发展党员的标准和流程，发展党员 83 人，77 名预备党员转正。健全党员党性定期分析制度，党员积分制考核管理严格落实。

15、发挥工会作用。加强对工会的领导，召开了第三届四次教代会，教代会团组长会议 3 次审议学校大事要事；精心组织教职工工间操比赛、拔河比赛、元旦晚会等活动，充分展示学院教职工积极向上、奋发有为的精神风貌；组织全校教职工健康体检和女教职工专项健康体检，为全校教职工购买了人身意外伤害保险；日常慰问走访 34 人次，慰问金额达 14 万余元。学院工会和女工委员会获得集团工会 2023

年度表扬单位。

16、坚持党建带团建，凝聚青春力量。一是加强团学教育培训。召开了学校第五次学生代表大会，开展专题学习 11 次，“青年大学习”网上主题团课 21 期，开展主题团日活动 8 次，组织“为人民服务”宣讲团宣讲 20 余场，开设“学习二十大精神”专题——青年马克思主义者培养工程暨大学生骨干培训班，全年共发展新团员 75 名，登记在册团员 2843 名。二是擦亮“为人民服务”品牌。开展志愿服务项目 70 余次，参与志愿服务总人数达 4000 余人，志愿服务总时长达 56000 余小时，用实际行动践行“为人民服务”精神，学院荣获 2022 年度湖南省无偿献血先进单位、2023 湖南（秋季）百公里特别贡献奖等荣誉称号，9 名同学获得湖南省学校无偿献血优秀个人，“为人民服务”工程多次被湖南省网络思政、华声在线等新媒体平台报道，4 期《为人民服务》解读视频被《学习强国》展播。三是加强团媒建设。2023 年团委官方公众号共计发出公众号 309 篇次，其中原创 22 篇次。在湖南省高职团组织微信公众号综合影响力月榜中，多次进入全省榜单前三。

综上所述，效益指标绩效评价共计得 27.5 分。

（四）满意度指标绩效情况

通过对学生及教师开展问卷调查与访问，学生对学校教师教学、学院学生管理工作及学院整体印象满意度为 90.48%。

老师对学校学校课程计划安排、学校管理、教学条件等方面满意度为 94.95%。对学校综合管理水平、实训条件、学生素质提升、学校专业建设等教学保障满意度高。

故满意度指标绩效评价共计得分 10 分。

八、存在的问题及原因分析

1、预算编制方面有待进一步加强。

①全年的资金预算方面，有少部分项目未有参考明细或设置明确的绩效目标。

②“双一流”资金项目方面，未统筹规划编制专项资金，“双一流”资金的预算归纳在各部门年初预算中。

2、监督管理措施有所欠缺。

在预算执行中，跟踪监督措施有待完善，缺乏跟踪监控项目的使用和绩效运行长效机制。

九、下一步改进措施

1、强化预算的约束力，细化预算编制工作，提高绩效目标设置的合理和科学性。

2、不定期进行项目内部审计绩效评价工作，加强绩效运行的跟踪监控，及时防止资产毁损、效益低下的情况，提高资产配置的科学性、优化存量、控制增量。

十、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

按要求加以运用，并及时公开。

十一、其他需要说明的情况

附件：1、2023 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2、2023 年度部门整体支出绩效自评表

3、2023 年度项目支出绩效自评表-业务工作经费

4、2023 年度项目支出绩效自评表-运行维护经费

5、 2023 年度项目支出绩效自评表-其他事业发展资金